

医療法人和仁会 行動計画

「女性活躍推進法」に基づき、働く職員が仕事と家庭の両立を図り、より働きやすい職場環境整備を行うため、次のとおり行動計画を策定します。

1、計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2、内容

目標1：派遣もしくはパートから正職員への転換率5%以上とする。

(取組内容)

令和4年5月～
・子育てのためパートの雇用形態を選んでいた者が、子育てが落ち着きフルタイムを希望する場合は正職員への転換制度を積極的に運用していく。

目標2：年次有給休暇の消化率を男女合わせ50%以上とする。

(取組内容)

令和4年4月～
・消化率の低い職員の取得推進（各部署管理者より人事考課面談時など）。
令和4年10月～
・上司による業務の優先順位付や業務分担の見直しを行う。
令和5年5月～
・年次有給休暇を取得しやすいシフト作り等を検討する。

目標3：育児休業の取得水準を上げる。

男性：期間中に1名以上取得。

女性：令和4年3月時点の育児休業取得率を維持

(取組内容)

令和4年4月～
・各部署管理者へ改定された育児・介護休業法および両立支援制度について周知する。
令和4年4月～
・配偶者が出産する男性職員に対し、育児休業など両立支援制度を周知する。
令和4年4月～
・新入職員、新任の各部署管理者へ両立支援制度について周知する。

上記事項について毎年1回、周知、実行していきます。

医療法人 和仁会における女性の活躍に関する情報の公開

■年次有給消化率 41.1%

■男女の平均継続勤務年数の差異

単位：年

平均継続勤務年数（年） （男性－女性）	男性	女性	差
医師	14	1	13
看護部	9	10	1
パラメディカル	14	10	4
リハビリ	10	10	0
事務職	14	14	0
その他	5	6	1
全体	11	9	2

令和4年3月現在